PASCASARJANA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
KIAI HAJI ACHMAD SIDDIQ
JEMBER

2026

RENCANA OPERASIONAL

PASCASARJANA

Universitas Islam Negeri Kiai Haji Achmad Siddiq Jember
Jl. Mataram No. 1, Mangli, Kecamatan Kaliwates,
Kabupaten Jember, Jawa Timur,



KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji bagi Allah SWT atas segala limpahan rahmat dan karunia-Nya sehingga dokumen Rencana Operasional (RENOP) Pascasarjana UIN Kiai Haji Achmad Siddiq Jember Tahun 2026 dapat disusun dengan baik. Shalawat dan salam semoga senantiasa tercurah kepada Nabi Muhammad SAW beserta keluarga, sahabat, dan para pengikutnya.

Rencana Operasional (RENOP) Tahun 2026 ini merupakan penjabaran tahunan dari Rencana Strategis (RENSTRA) Pascasarjana UIN KHAS Jember Tahun 2025–2029 serta menjadi instrumen implementasi Perjanjian Kinerja (PERKIN) Tahun 2026. Dokumen ini disusun sebagai pedoman pelaksanaan program, kegiatan, indikator kinerja, dan arah pengembangan Pascasarjana dalam rangka mewujudkan tata kelola pendidikan tinggi yang unggul, adaptif, inovatif, dan berdaya saing global.

Tema pengembangan Pascasarjana UIN KHAS Jember Tahun 2026 adalah “Personalisasi dan Teknologi Pendidikan”. Tema ini merupakan tahap kedua milestone pengembangan Pascasarjana UIN KHAS Jember 2025–2029 yang berfokus pada pemanfaatan teknologi digital, penguatan kolaborasi nasional dan internasional, pengembangan sumber daya manusia, serta peningkatan kualitas pembelajaran berbasis kecerdasan buatan dan transformasi digital.

RENOP Tahun 2026 diharapkan menjadi acuan seluruh sivitas akademika Pascasarjana UIN KHAS Jember dalam menjalankan program kerja secara terukur, efektif, akuntabel, dan berkelanjutan. Selain itu, dokumen ini juga menjadi instrumen monitoring dan evaluasi capaian kinerja tahunan dalam mendukung pencapaian visi Pascasarjana menuju World Class University.

Akhirnya, kami menyampaikan terima kasih kepada seluruh pihak yang telah berkontribusi dalam penyusunan RENOP ini. Semoga segala program yang telah direncanakan dapat terlaksana dengan baik dan memberikan manfaat bagi pengembangan Pascasarjana UIN KHAS Jember.

Jember, 23 Desember 2025
Direktur,

KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI KIAI HAJI ACHMAD SIDDIQ JEMBER
PASCASARJANA
REPUBLIK INDONESIA

Prof. Dr. H. Mashudi, M.Pd.

RENCANA PROGRAM

Untuk mencapai visi pada tahun 2026, Program Pascasarjana UIN Kiai Haji Achmad Siddiq Jember mengembangkan program unggulan pada tahap Personalisasi dan Teknologi yang berfokus pada pemanfaatan kecerdasan buatan (Artificial Intelligence/AI) dalam mendukung pengalaman pembelajaran yang adaptif, penguatan kolaborasi dengan sektor swasta baik dalam maupun luar negeri, serta pengembangan sumber daya manusia pendidikan. Ruang lingkup program unggulan tersebut meliputi peningkatan mutu program studi dan tata kelola Pascasarjana melalui peningkatan kompetensi dosen, tenaga kependidikan, dan mahasiswa, di antaranya yaitu:

1. Pemanfaatan Teknologi dan AI untuk Pembelajaran Adaptif

Program Pemanfaatan Teknologi dan AI untuk Pembelajaran Adaptif merupakan bagian dari transformasi digital Program Pascasarjana UIN Kiai Haji Achmad Siddiq Jember dalam menghadapi perkembangan teknologi pendidikan di era society 5.0. Program ini menjadi tindak lanjut dari penguatan mutu akademik sebelumnya yang berorientasi pada peningkatan kualitas pembelajaran, layanan akademik, serta pengembangan kompetensi dosen dan mahasiswa berbasis teknologi digital.

Dalam implementasinya, Program Pascasarjana berupaya memanfaatkan kecerdasan buatan (*Artificial Intelligence/AI*) untuk menciptakan pengalaman belajar yang lebih adaptif, interaktif, dan personal sesuai dengan tingkat pemahaman serta kebutuhan masing-masing mahasiswa. Melalui pemanfaatan teknologi AI, proses pembelajaran diharapkan tidak lagi bersifat konvensional dan seragam, melainkan mampu memberikan rekomendasi materi, evaluasi pembelajaran, hingga pendampingan akademik secara lebih efektif dan responsif.

Selain itu, Program Pascasarjana juga mengembangkan konsep *smart campus* melalui pemanfaatan teknologi *Internet of Things* (IoT) dan AI guna menciptakan lingkungan akademik yang cerdas, terintegrasi, dan berbasis data. Implementasi konsep tersebut meliputi penguatan sistem informasi akademik, digitalisasi layanan administrasi, pengelolaan data kelembagaan, serta optimalisasi layanan mahasiswa dan dosen secara cepat, akurat, dan efisien.

Penguatan sistem pembelajaran berbasis *e-learning* juga menjadi fokus utama dalam program ini. Sistem manajemen pembelajaran daring dikembangkan untuk memberikan

fleksibilitas belajar bagi mahasiswa, mendukung pembelajaran hybrid, serta memperluas akses terhadap sumber belajar digital. Dosen didorong untuk mampu memanfaatkan platform digital dan teknologi pembelajaran modern dalam proses perkuliahan, evaluasi, maupun pembimbingan akademik.

Di sisi lain, digitalisasi layanan akademik dan administrasi dilakukan melalui pengembangan sistem informasi terpadu yang mampu mempercepat proses pelayanan, meningkatkan transparansi, dan mendukung efektivitas tata kelola Pascasarjana. Dengan sistem layanan yang terintegrasi, mahasiswa dan dosen dapat mengakses berbagai kebutuhan akademik secara lebih mudah dan efisien.

Melalui program ini, Program Pascasarjana diharapkan mampu menciptakan budaya akademik yang inovatif, adaptif terhadap perkembangan teknologi, serta mampu menghasilkan lulusan yang unggul, kompetitif, dan memiliki literasi digital yang kuat. Program ini sekaligus menjadi bagian penting dalam mendukung peningkatan mutu kelembagaan dan daya saing Program Pascasarjana UIN Kiai Haji Achmad Siddiq Jember di tingkat nasional maupun internasional.

Sumber pendanaan pengembangan teknologi informasi, digitalisasi layanan akademik, penguatan sistem pembelajaran daring, pelatihan pemanfaatan AI dalam pembelajaran, serta pengembangan infrastruktur *smart campus* berasal dari anggaran RKAKL Program Pascasarjana. Pelaksanaan program direncanakan berlangsung secara bertahap sepanjang tahun 2026 sesuai dengan rencana kerja dan anggaran Program Pascasarjana.

2. Peningkatan Kolaborasi Sektor Swasta dan Internasional

Program Peningkatan Kolaborasi Sektor Swasta dan Internasional merupakan salah satu strategi Program Pascasarjana UIN Kiai Haji Achmad Siddiq Jember dalam memperkuat inovasi pendidikan, pengembangan kelembagaan, serta pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi yang berdaya saing global. Program ini dikembangkan sebagai tindak lanjut dari kebutuhan peningkatan jejaring kemitraan strategis guna mendukung mutu akademik, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, serta penguatan kapasitas sumber daya manusia di lingkungan Pascasarjana.

Dalam implementasinya, Program Pascasarjana mengembangkan model kolaborasi baru antara lembaga pendidikan dengan sektor swasta, dunia usaha dan industri, serta lembaga pendidikan dan penelitian baik di dalam maupun luar negeri. Pola kolaborasi tersebut diarahkan tidak hanya pada penandatanganan kerja sama formal, tetapi juga pada

pelaksanaan program nyata yang memberikan dampak terhadap peningkatan mutu institusi dan pengembangan kompetensi sivitas akademika.

Penguatan kemitraan strategis dilakukan melalui kerja sama penelitian, publikasi ilmiah bersama, program magang akademik, pelatihan kompetensi, seminar internasional, hingga program pengembangan kurikulum berbasis kebutuhan dunia kerja dan perkembangan global. Melalui kerja sama tersebut, dosen dan mahasiswa diharapkan dapat terlibat secara aktif dalam proyek riset kolaboratif, kegiatan akademik internasional, serta program pertukaran keilmuan yang mendukung peningkatan kualitas akademik dan profesionalisme.

Selain itu, Program Pascasarjana juga mendorong peningkatan internasionalisasi kelembagaan melalui pengembangan program *student exchange*, *visiting lecturer*, dan perluasan jejaring kerja sama dengan berbagai perguruan tinggi luar negeri. Upaya ini dilakukan untuk meningkatkan eksposur internasional, memperluas wawasan global mahasiswa dan dosen, serta meningkatkan daya tarik Program Pascasarjana di tingkat internasional.

Dalam rangka memastikan efektivitas kerja sama, Program Pascasarjana menetapkan target bahwa minimal 25% kerja sama aktif yang dijalin harus menghasilkan program konkret yang mendukung peningkatan mutu institusi, baik dalam bidang akademik, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, maupun pengembangan tata kelola kelembagaan. Dengan demikian, setiap kerja sama yang dibangun diharapkan memiliki kebermanfaatan yang nyata, terukur, dan berkelanjutan.

Melalui program ini, Program Pascasarjana diharapkan mampu memperluas jejaring kemitraan strategis, meningkatkan kualitas pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi, serta memperkuat posisi kelembagaan sebagai pusat pengembangan pendidikan tinggi Islam yang unggul, inovatif, dan berdaya saing internasional.

Sumber pendanaan kerja sama kelembagaan, pengembangan program internasional, pelaksanaan seminar dan konferensi akademik, pertukaran mahasiswa dan dosen, serta kegiatan penguatan jejaring kemitraan nasional dan internasional berasal dari anggaran RKAKL Program Pascasarjana. Pelaksanaan program direncanakan berlangsung sepanjang tahun 2026 sesuai dengan rencana kerja dan target pengembangan Pascasarjana.

3. Pengembangan SDM Pendidikan (Dosen dan Tendik)

Program Pengembangan SDM Pendidikan (Dosen dan Tenaga Kependidikan)

merupakan salah satu program strategis Program Pascasarjana UIN Kiai Haji Achmad Siddiq Jember dalam meningkatkan kualitas sumber daya manusia yang profesional, adaptif, dan berdaya saing di era transformasi digital. Program ini diarahkan untuk memperkuat kapasitas dosen dan tenaga kependidikan melalui pengembangan kompetensi akademik, profesional, manajerial, serta penguasaan teknologi informasi yang mendukung peningkatan mutu layanan pendidikan tinggi.

Dalam pelaksanaannya, Program Pascasarjana menerapkan model pengembangan sumber daya manusia yang sistematis dan berkelanjutan melalui berbagai program pelatihan, pendampingan, sertifikasi, serta penguatan kapasitas akademik dan administrasi. Upaya ini dilakukan sebagai bentuk komitmen lembaga dalam menciptakan tenaga pendidik dan tenaga kependidikan yang unggul, kompeten, serta mampu menghadapi dinamika perkembangan pendidikan tinggi di tingkat nasional maupun internasional.

Salah satu fokus utama program ini adalah peningkatan sertifikasi kompetensi bagi dosen dan tenaga kependidikan. Program Pascasarjana menargetkan sebesar 55% dosen dan tenaga kependidikan memperoleh sertifikat peningkatan kompetensi sesuai bidang keahlian masing-masing. Sertifikasi tersebut meliputi kompetensi akademik, kompetensi profesional, kompetensi digital, maupun sertifikasi pendukung lainnya yang relevan dengan kebutuhan pengembangan kelembagaan.

Selain itu, Program Pascasarjana secara rutin menyelenggarakan berbagai pelatihan kompetensi bagi dosen dan tenaga kependidikan, baik dalam bidang pembelajaran, penelitian, publikasi ilmiah, pengelolaan administrasi akademik, pelayanan prima, maupun penguasaan teknologi informasi. Pelatihan tersebut diharapkan mampu meningkatkan kualitas kinerja, efektivitas pelayanan, serta produktivitas sivitas akademika dalam mendukung pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi.

Dalam bidang pengembangan karier akademik, Program Pascasarjana juga mendorong peningkatan kualifikasi dosen menuju jabatan akademik Guru Besar melalui program akselerasi dan pendampingan publikasi ilmiah internasional bereputasi. Pendampingan dilakukan melalui klinik artikel ilmiah, pelatihan penulisan jurnal internasional, penguatan kolaborasi riset, serta fasilitasi publikasi pada jurnal bereputasi nasional maupun internasional.

Di sisi lain, pengembangan kompetensi digital menjadi bagian penting dalam program ini. Program Pascasarjana berupaya memastikan seluruh dosen dan tenaga kependidikan memiliki kemampuan literasi digital dan penguasaan teknologi yang memadai untuk mendukung proses pembelajaran, penelitian, layanan administrasi, serta pengelolaan

sistem informasi akademik berbasis digital. Dengan demikian, transformasi digital di lingkungan Pascasarjana dapat berjalan secara optimal dan berkelanjutan.

Melalui program ini, Program Pascasarjana diharapkan mampu menciptakan sumber daya manusia pendidikan yang profesional, inovatif, dan adaptif terhadap perkembangan teknologi serta kebutuhan masyarakat global. Penguatan kapasitas SDM juga menjadi fondasi utama dalam mendukung peningkatan mutu kelembagaan dan pencapaian visi Program Pascasarjana sebagai institusi pendidikan tinggi yang unggul dan kompetitif.

Sumber pendanaan pengembangan sumber daya manusia, pelatihan dan sertifikasi kompetensi, pendampingan publikasi ilmiah, penguatan kompetensi digital, serta kegiatan peningkatan kapasitas dosen dan tenaga kependidikan berasal dari RKAKL Program Pascasarjan. Pelaksanaan program direncanakan berlangsung sepanjang tahun 2026 sesuai dengan rencana kerja dan target pengembangan Pascasarjana.

4. Pencapaian Target Akreditasi dan Mutu

Program Pencapaian Target Akreditasi dan Mutu merupakan salah satu program prioritas Program Pascasarjana UIN Kiai Haji Achmad Siddiq Jember dalam rangka meningkatkan kualitas kelembagaan, tata kelola akademik, serta daya saing institusi di tingkat nasional maupun internasional. Program ini dilaksanakan sebagai bentuk komitmen Pascasarjana dalam mewujudkan budaya mutu yang berkelanjutan dan mendukung pencapaian standar pendidikan tinggi yang unggul.

Dalam implementasinya, Program Pascasarjana melakukan berbagai upaya akselerasi untuk meningkatkan status akreditasi program studi, khususnya dalam pencapaian predikat Akreditasi Unggul. Upaya tersebut dilakukan melalui penguatan tata kelola program studi, peningkatan kualitas pembelajaran, penguatan penelitian dan publikasi ilmiah, pengembangan kerja sama, serta optimalisasi layanan akademik dan nonakademik. Pada tahun 2026, Program Pascasarjana menargetkan sebanyak 38% program studi memperoleh predikat Akreditasi Unggul, dengan fokus persiapan intensif terhadap lima program studi yang diprioritaskan.

Sebagai bagian dari penguatan sistem penjaminan mutu, Program Pascasarjana juga menyelenggarakan pelatihan dan pendampingan khusus mengenai sistem akreditasi program studi sesuai dengan instrumen Lembaga Akreditasi Mandiri (LAM) yang berlaku. Kegiatan tersebut meliputi pelatihan penyusunan dokumen akreditasi, penguatan eviden dan data dukung, simulasi asesmen lapangan, serta peningkatan pemahaman sivitas akademika terhadap indikator dan standar mutu pendidikan tinggi.

Selain itu, Program Pascasarjana terus membangun budaya organisasi yang berorientasi pada mutu melalui pelaksanaan audit internal secara rutin dan berkelanjutan. Audit mutu dilakukan berdasarkan standar manajemen mutu ISO 9001:2015 dan sistem manajemen organisasi pendidikan ISO 21001:2018 guna memastikan seluruh proses akademik dan administrasi berjalan sesuai standar yang ditetapkan. Hasil audit internal tersebut selanjutnya ditindaklanjuti melalui perencanaan program dan penganggaran yang mendukung perbaikan berkelanjutan (*continuous improvement*) di lingkungan Pascasarjana.

Penguatan budaya mutu juga diwujudkan melalui peningkatan kesadaran dan keterlibatan seluruh sivitas akademika dalam menjaga kualitas layanan pendidikan, pengelolaan administrasi, penelitian, serta pengabdian kepada masyarakat. Dengan demikian, mutu kelembagaan tidak hanya menjadi tanggung jawab unit tertentu, tetapi menjadi budaya kerja bersama yang melekat dalam setiap aktivitas akademik dan tata kelola institusi.

Melalui program ini, Program Pascasarjana diharapkan mampu meningkatkan capaian akreditasi program studi, memperkuat sistem penjaminan mutu internal, serta mewujudkan tata kelola pendidikan tinggi yang profesional, akuntabel, dan berorientasi pada peningkatan kualitas secara berkelanjutan. Program ini juga menjadi bagian penting dalam mendukung reputasi dan daya saing Program Pascasarjana UIN Kiai Haji Achmad Siddiq Jember di tingkat nasional maupun internasional.

Sumber pendanaan pengembangan penjaminan mutu, pelaksanaan audit internal, pendampingan akreditasi program studi, pelatihan sistem akreditasi, serta kegiatan peningkatan kualitas kelembagaan dan sertifikasi standar mutu berasal dari anggaran RKAKL Program Pascasarjana. Pelaksanaan program direncanakan berlangsung sepanjang tahun 2026 sesuai dengan rencana kerja dan target pengembangan pascasarjana.

PELAKSANAAN PROGRAM

Tujuan-tujuan yang telah dijabarkan pada subbab sebelumnya menjadi pijakan utama dalam menentukan arah pengembangan Program Pascasarjana Universitas Islam Negeri Kiai Haji Achmad Siddiq Jember Tahun 2026. Fokus pengembangan tahun 2026 diarahkan pada tema Personalisasi dan Teknologi yang berfokus pada pemanfaatan kecerdasan buatan (Artificial Intelligence/AI) dalam mendukung pengalaman pembelajaran yang adaptif, penguatan kolaborasi dengan sektor swasta baik dalam maupun luar negeri, serta pengembangan sumber daya manusia pendidikan sebagai bentuk komitmen institusi dalam memperluas akses pendidikan tinggi yang berkualitas, memperkuat tata kelola akademik berbasis digital, serta meningkatkan pemerataan layanan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat.

Berikut rincian fokus pengembangan, strategi pencapaian, target pelaksanaan, dan program yang akan dijalankan untuk merealisasikan tujuan tersebut.

1. Fokus Pengembangan Bidang Akademik, Penelitian dan Pengabdian Masyarakat

Strategi Pencapaian	Target Pelaksanaan 2026	Program
Penguatan sistem pembelajaran berbasis digital dan akses merata	85%	Mengembangkan Learning Management System (LMS) terpadu untuk mendukung pembelajaran hybrid dan daring bagi seluruh program studi di lingkungan Program Pascasarjana Universitas Islam Negeri Kiai Haji Achmad Siddiq Jember.
	80%	Menyediakan layanan administrasi akademik berbasis digital yang efektif, cepat, dan mudah diakses mahasiswa dari berbagai wilayah.
	80%	Mengembangkan perpustakaan digital dan repository karya ilmiah dosen serta mahasiswa yang terintegrasi.
	80%	Menyelenggarakan seminar, kuliah tamu, workshop, dan kegiatan akademik nasional maupun internasional secara hybrid dan daring.
Perluasan akses pendidikan Pascasarjana	80%	Melakukan kerja sama dengan pemerintah daerah, pesantren, perguruan tinggi, dan lembaga pendidikan dalam memperluas akses studi lanjut Pascasarjana.

	80%	Mengembangkan promosi akademik berbasis digital untuk menjangkau calon mahasiswa dari berbagai daerah di Indonesia.
	72%	Menyediakan layanan akademik yang inklusif dan fleksibel untuk mendukung pemerataan akses pendidikan tinggi.
Peningkatan kompetensi dosen dan mahasiswa	85%	Menyelenggarakan pelatihan metodologi penelitian, penulisan karya ilmiah, dan publikasi jurnal nasional maupun internasional secara berkala.

	80%	Meningkatkan kompetensi dosen dalam penggunaan teknologi pembelajaran digital dan pengelolaan kelas berbasis online.
	75%	Mengembangkan program penguatan kemampuan bahasa asing (Bahasa Arab dan Bahasa Inggris) bagi dosen dan mahasiswa.
	72%	Mendorong mahasiswa aktif dalam forum ilmiah, konferensi, dan publikasi akademik tingkat nasional maupun internasional.
Penguatan budaya akademik dan integritas ilmiah	90%	Menguatkan budaya akademik berbasis intellectual integrity melalui penerapan sistem cek plagiasi pada seluruh karya ilmiah dosen dan mahasiswa.
	85%	Mengembangkan budaya literasi melalui forum kajian ilmiah, bedah buku, dan diskusi akademik secara rutin.
	80%	Menghidupkan komunitas akademik mahasiswa berbasis penelitian dan publikasi ilmiah.
Peningkatan kualitas penelitian dan publikasi ilmiah	85%	Meningkatkan jumlah publikasi dosen dan mahasiswa pada jurnal nasional terakreditasi dan jurnal internasional bereputasi.
	80%	Mendorong penerbitan buku ajar dan buku referensi karya dosen yang ber-ISBN serta memiliki HKI.
	75%	Mengembangkan penelitian kolaboratif antara dosen dan mahasiswa berbasis penguatan keilmuan dan kebutuhan masyarakat.
	73%	Memperluas kerja sama penelitian dan publikasi bersama perguruan tinggi nasional maupun internasional.
Penguatan kerja sama nasional dan internasional	80%	Menyelenggarakan joint seminar, international webinar, dan visiting lecturer bersama perguruan tinggi mitra luar negeri.

	75%	Meningkatkan kolaborasi pengabdian kepada masyarakat tingkat nasional dan internasional.
	73%	Memperluas jejaring akademik dan kelembagaan dalam mendukung program Kampus Berdampak dan internasionalisasi Pascasarjana.
Penguatan sistem penjaminan mutu dan akreditasi	100%	Mengoptimalkan Gugus Penjaminan Mutu dalam monitoring dan evaluasi layanan akademik serta tata kelola Program Pascasarjana.
	85%	Mengembangkan sistem audit mutu internal berbasis digital dan berkelanjutan.
	80%	Melakukan penguatan dokumen akreditasi program studi menuju predikat unggul dan pengakuan internasional.

Peningkatan Pengabdian kepada masyarakat	85%	Mengembangkan program pengabdian masyarakat berbasis riset dan pemberdayaan masyarakat.
	80%	Memperluas desa binaan Program Pascasarjana sebagai pusat pengembangan akademik dan sosial kemasyarakatan.
	73%	Mendorong keterlibatan dosen dan mahasiswa dalam program pengabdian nasional maupun internasional.
Pengembangan sarana dan prasarana akademik	85%	Meningkatkan fasilitas pembelajaran berbasis teknologi informasi, multimedia, dan layanan digital.
	80%	Mengembangkan ruang diskusi akademik, laboratorium pendidikan, dan fasilitas penunjang pembelajaran yang modern dan inklusif.
	75%	Menyediakan lingkungan akademik yang nyaman, ramah, dan mendukung pemerataan akses layanan bagi seluruh civitas akademika.

2. Fokus Bidang Kemahasiswaan

Strategi Pencapaian	**Target Pelaksanaan 2026**	**Program**
Meningkatkan jumlah dan kualitas Mahasiswa secara merata	80%	Penguatan sistem rekrutmen mahasiswa berbasis digital dan seleksi yang objektif untuk menjaring mahasiswa unggul dari berbagai daerah di Indonesia
	75%	Optimalisasi promosi digital melalui website resmi, media sosial, dan kerja sama dengan lembaga pendidikan dan pesantren
	75%	Penguatan sistem kehumasan untuk membangun citra akademik Program Pascasarjana Universitas Islam Negeri Kiai Haji Achmad Siddiq Jember
Meningkatkan prestasi akademik dan non-akademik mahasiswa	85%	Pemberian penghargaan bagi mahasiswa berprestasi di tingkat nasional dan internasional
	80%	Penguatan komunitas akademik dan riset mahasiswa untuk mendukung kompetisi ilmiah
	75%	Fasilitasi delegasi mahasiswa dalam kegiatan ilmiah, lomba, dan forum nasional-internasional

	80%	Penguatan budaya diskusi ilmiah berbasis kelas dan organisasi mahasiswa
	75%	Peningkatan jumlah publikasi ilmiah mahasiswa melalui jurnal dan prosiding
	75%	Penguatan program pengembangan soft skill dan leadership mahasiswa

3. Fokus Pengembangan Bidang Tata Kelola

Strategi Pencapaian	**Target Pelaksanaan 2026**	**Program**
Penataan organisasi dan birokrasi	85%	Penguatan struktur organisasi dan efisiensi tata kelola di lingkungan Program Pascasarjana
Menginstitusionalkan visi dan misi UIN KHAS Jember	100%	Sosialisasi visi, misi, dan Renop melalui website dan media akademik resmi
	90%	Evaluasi tahunan pelaksanaan Renstra dan Renop berbasis kinerja
Pengembangan sistem Informasi berbasis digital	85%	Pengembangan database akademik dan sistem informasi manajemen terpadu
	78%	Digitalisasi manajemen aset dan administrasi kelembagaan
Penguatan pelayanan prima	85%	Pelatihan pelayanan prima bagi tenaga kependidikan secara berkala
	80%	Penguatan sistem pengendalian internal layanan akademik
Pengembangan media center dan publikasi digital	100%	Optimalisasi website sebagai pusat informasi akademik
	100%	Penguatan media sosial resmi sebagai sarana publikasi dan branding institusi
	80%	Pengembangan e-newsletter atau majalah digital Pascasarjana

4. Fokus Pengembangan Dosen dan Administrasi

Strategi Pencapaian	Target Pelaksanaan 2026	Program
Peningkatan kualitas dan kuantitas dosen	85%	Peningkatan proporsi dosen bergelar doktor di setiap program studi
	80%	Penguatan program upgrading dosen melalui pelatihan, workshop, dan post-doctoral
	70%	Peningkatan jumlah guru besar secara bertahap
	85%	Penguatan sistem monitoring dan evaluasi kinerja dosen berbasis digital
Peningkatan karir dan profesionalisme dosen	80%	Fasilitasi dosen dalam mengikuti konferensi nasional dan internasional
Peningkatan kompetensi tenaga kependidikan	80%	Pelatihan teknologi informasi dan pelayanan administrasi berbasis digital

5. Fokus Pengembangan Bidang Keuangan

Strategi Pencapaian	Target Pelaksanaan 2026	Program
Digitalisasi sistem keuangan	85%	Penguatan sistem keuangan berbasis aplikasi dan integrasi data keuangan
Peningkatan kualitas SDM keuangan	80%	Pelatihan pengelolaan keuangan berbasis transparansi dan akuntabilitas
Penguatan sistem reward berbasis kinerja	75%	Implementasi sistem insentif berbasis kinerja dan evaluasi berkala
Pengembangan sumber pendapatan non-APBN	70%	Penguatan kerja sama, pelatihan, dan layanan akademik sebagai sumber income generating

6. Fokus Pengembangan Bidang Kerjasama

Strategi Pencapaian	Target Pelaksanaan 2026	Program
Penguatan kerja sama nasional dan internasional	85%	Pertukaran mahasiswa dan dosen dengan perguruan tinggi mitra
	80%	Penguatan kolaborasi penelitian dan publikasi ilmiah internasional
	75%	Peningkatan jumlah mahasiswa asing di Program Pascasarjana
	70%	Pengembangan program short course dan international academic exposure

7. Fokus Pengembangan Bidang Kelembagaan dan Infrastruktur

Strategi Pencapaian	Target Pelaksanaan 2026	Program
Penguatan kelembagaan strategis	100%	Penguatan Gugus Penjaminan Mutu, Akreditasi Center, Alumni Center, dan Badan Penerbit
	90%	Penguatan pusat layanan akademik dan alumni berbasis digital
Pengembangan sarana fisik dan ruang akademik	90%	Pengembangan ruang kelas, ruang dosen, dan ruang aktivitas mahasiswa berbasis modern
	85%	Penguatan ruang publik akademik dan ruang diskusi mahasiswa
	90%	Peningkatan sarana self service dan layanan digital kampus
Penguatan fasilitas teknologi dan layanan	85%	Peningkatan bandwidth internet dan infrastruktur digital kampus

	80%	Penyediaan perangkat pendukung pembelajaran (komputer, printer, dll.)

Pengembangan perpustakaan digital	90%	Penguatan perpustakaan berbasis digital dan langganan jurnal internasional
Penguatan lingkungan akademik	85%	Penataan lingkungan kampus yang nyaman, hijau, dan ramah akademik

8. Fokus Pengembangan Alumni dan Relasi

Strategi Pencapaian	**Target Pelaksanaan 2026**	**Program**
Penguatan peran alumni	85%	Penguatan pelatihan dan orientasi profesi alumni
	85%	Penguatan forum komunikasi alumni (IKA PASCA) secara rutin
	85%	Pengembangan jejaring alumni sebagai mitra rekrutmen mahasiswa baru
	80%	Monitoring tracer study untuk mengetahui masa tunggu kerja lulusan
	85%	Penguatan kerja sama alumni dengan stakeholder nasional dan internasional

TINDAK LANJUT PROGRAM

Sebagai implementasi dari Rencana Operasional (Renop) Tahun 2026 Program Pascasarjana Universitas Islam Negeri Kiai Haji Achmad Siddiq Jember dengan tema Personalisasi dan Teknologi yang berfokus pada pemanfaatan kecerdasan buatan (Artificial Intelligence/AI) dalam mendukung pengalaman pembelajaran yang adaptif, penguatan kolaborasi dengan sektor swasta baik dalam maupun luar negeri, serta pengembangan sumber daya manusia pendidikan sebagai bentuk komitmen institusi dalam memperluas akses pendidikan tinggi yang berkualitas, memperkuat tata kelola akademik berbasis digital, serta meningkatkan pemerataan layanan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat, maka diperlukan langkah-langkah tindak lanjut yang terarah, sistematis, dan berkelanjutan untuk memastikan seluruh program dapat terlaksana secara optimal.

Adapun tindak lanjut tersebut adalah sebagai berikut:

1. Melakukan evaluasi menyeluruh terhadap capaian Renop Tahun 2026 sebagai dasar perbaikan dan pengembangan program tahun berikutnya.
2. Menguatkan implementasi sistem digitalisasi layanan akademik untuk memastikan pemerataan akses layanan pendidikan di seluruh program studi.
3. Melakukan monitoring dan evaluasi berkala terhadap pelaksanaan pembelajaran berbasis hybrid dan daring.
4. Mengoptimalkan pelaksanaan sistem penjaminan mutu internal melalui Gugus Penjaminan Mutu secara terintegrasi dan berbasis data.
5. Menindaklanjuti hasil akreditasi dan evaluasi program studi sebagai dasar peningkatan mutu berkelanjutan.
6. Memperluas dan memperkuat kerja sama nasional dan internasional dalam bidang pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat.
7. Meningkatkan produktivitas penelitian dan publikasi ilmiah dosen dan mahasiswa pada jurnal bereputasi nasional dan internasional.
8. Menguatkan implementasi program pengabdian kepada masyarakat berbasis riset dengan jangkauan yang lebih luas dan merata.
9. Mengembangkan dan mengoptimalkan fungsi Career Center dalam mendukung penyerapan lulusan secara cepat dan tepat di berbagai sektor.
10. Meningkatkan layanan akademik dan non-akademik berbasis digital yang inklusif, cepat, dan mudah diakses oleh seluruh mahasiswa.
11. Menguatkan peran alumni melalui tracer study dan jejaring alumni sebagai bagian dari

pengembangan institusi.

12. Mendorong peningkatan kompetensi dosen melalui pelatihan, seminar, serta keterlibatan dalam forum akademik nasional dan internasional.
13. Meningkatkan keterlibatan mahasiswa dalam kegiatan ilmiah, publikasi, dan kompetisi akademik tingkat nasional maupun internasional.

14. Mengembangkan sistem promosi akademik berbasis digital untuk memperluas jangkauan penerimaan mahasiswa baru.
15. Menguatkan tata kelola kelembagaan berbasis good university governance yang transparan, akuntabel, dan berorientasi mutu.
16. Melakukan penguatan sarana dan prasarana akademik berbasis teknologi untuk mendukung proses pembelajaran yang efektif dan merata.
17. Mengembangkan budaya akademik yang berkelanjutan melalui penguatan literasi, diskusi ilmiah, dan integritas akademik.
18. Menyusun rekomendasi strategis untuk Renop tahun berikutnya berdasarkan hasil evaluasi kinerja dan kebutuhan pengembangan institusi.

PENUTUP

Rencana Operasional (Renop) Tahun 2026 ini merupakan dokumen strategis dalam rangka mendukung pencapaian visi, misi, dan tujuan Program Pascasarjana Universitas Islam Negeri Kiai Haji Achmad Siddiq Jember, khususnya dalam mewujudkan tema “Personalisasi dan Teknologi Pendidikan”. Renop ini merupakan penjabaran lebih lanjut dari Rencana Induk Pengembangan (RIP) dan Rencana Strategis (Renstra) yang telah ditetapkan, sehingga menjadi pedoman operasional dalam pelaksanaan program dan kegiatan di lingkungan Program Pascasarjana.

Keberhasilan implementasi Renop ini sangat ditentukan oleh komitmen, pemahaman, kesadaran, serta keterlibatan aktif seluruh unsur pimpinan, dosen, tenaga kependidikan, mahasiswa, dan pemangku kepentingan lainnya di lingkungan Program Pascasarjana Universitas Islam Negeri Kiai Haji Achmad Siddiq Jember. Dengan sinergi yang kuat, diharapkan seluruh program yang telah direncanakan dapat terlaksana secara efektif, terukur, dan berkelanjutan.

Renop ini tidak bersifat kaku, melainkan fleksibel dan adaptif terhadap dinamika perubahan lingkungan internal maupun eksternal. Oleh karena itu, evaluasi dan penyesuaian dapat dilakukan secara berkala apabila terdapat perubahan kondisi yang memengaruhi implementasi program, tanpa meninggalkan tujuan utama yang telah ditetapkan.

Akhirnya, Rencana Operasional ini diharapkan dapat menjadi acuan kerja yang realistis dan aplikatif dalam upaya pengembangan Program Pascasarjana Universitas Islam Negeri Kiai Haji Achmad Siddiq Jember, serta memberikan kontribusi nyata bagi peningkatan mutu pendidikan tinggi Islam dan pembangunan sumber daya manusia Indonesia yang unggul, berdaya saing, dan berakhlak mulia.